
(Ngày)

**Hợp đồng Lao động cho Người giúp việc riêng (hoặc giúp việc gia đình)
của Nhân viên Đại diện cho Phái đoàn Nước ngoài tại Mỹ
(Visa A3 hoặc G5)**

Giữa:

Bên A:(sau đây được gọi là Người sử dụng lao động)

Bên B:(sau đây được gọi là Người lao động)

Người lao động sẽ sang Mỹ cùng Người sử dụng lao động với tư cách là người giúp việc trong gia đình. Người sử dụng lao động đồng ý thuê Người lao động làm việc tại nhà mình hoặc tại địa điểm liên quan đến nhà mình, để làm các việc sau:

Nếu người lao động bỏ việc vì bất cứ lý do gì, Người sử dụng lao động sẽ chịu trách nhiệm đảm bảo rằng Người lao động phải rời nước Mỹ hoặc Người sử dụng lao động sẽ có trách nhiệm trình báo và hỗ trợ Sở Di trú (USCIS) và Bộ phận Lãnh sự nhằm đảm bảo rằng Người lao động rời nước Mỹ theo dự kiến. Các điều kiện làm việc dưới đây sẽ được áp dụng đối với Người sử dụng lao động và Người lao động trong thời gian làm việc ở Mỹ:

- Người lao động sẽ được trả hoặc mức lương hiện hành hoặc mức lương tối thiểu mà luật pháp qui định, tùy mức nào lớn hơn. Mức lương yêu cầu ở Mỹ làđôla Mỹ/giờ. (Vui lòng xem chi tiết trên trang web của Bộ Lao động: <http://www.dol.gov/whd/minwage/america.htm>)
- Người lao động được trông đợi làm việc 40 giờ và 5 ngày/tuần theo tiêu chuẩn chung về tuần làm việc ở Mỹ. Trong trường hợp người lao động làm việc quá 40 giờ/tuần, người lao động phải được trả lương ngoài giờ.
- Số giờ làm việc thông thường trong một tuần sẽ làgiờ, bao gồm các giờ làm việc thông thường như sau: Chủ Nhật (từ đến), Thứ Hai (từ đến), Thứ Ba (từ đến), Thứ Tư (từ đến), Thứ Năm (từ đến), Thứ Sáu (từ đến) và Thứ Bảy (từ đến). Thời gian Người lao động chờ đợi để được giao việc được hiểu là thời gian làm việc có trả lương.
- Lương phải được trả bằng séc hoặc chuyển tiền điện tử hàng tuần hoặc hai tuần một lần từ tài khoản ngân hàng của Người sử dụng lao động. Bản sao của giấy tờ chi trả lương sẽ được cung cấp miễn phí cho Người lao động. Người sử dụng lao động cũng như bất kì thành viên nào trong gia đình của Người sử dụng lao động không được quyền truy cập tài khoản ngân hàng của Người lao động. Sau 90 ngày làm việc đầu tiên, tất cả các khoản lương phải được trả bằng séc hoặc chuyển tiền điện tử vào tài khoản ngân hàng của Người lao động.

- Hàng tuần, Người lao động sẽ được nghỉ ít nhất một ngày, thông thường sẽ là ngày

Thêm vào đó, Người lao động sẽ được nghỉ như sau:

Nghỉ lễ (Có hưởng lương):

Nghỉ ốm (Có hưởng lương):

Nghỉ phép (Có hưởng lương):

- Người lao động sẽ được cung cấp miễn phí vé máy bay khứ hồi đến và rời Mỹ, vào lúc bắt đầu làm việc và khi kết thúc.
- Người sử dụng lao động phải tuân theo luật pháp Liên bang, tiểu bang và địa phương Mỹ. Người sử dụng lao động đồng ý báo cáo và đóng góp phần của mình vào Quỹ An sinh Xã hội, các khoản bồi thường cho người lao động cũng như bảo hiểm y tế và các khoản thuế khác (nếu có).
- Người lao động hiểu rằng thuế thu nhập cá nhân và các khoản An sinh Xã hội sẽ được khấu trừ một cách hợp lý từ tiền lương hàng tháng (nếu có).
- Người lao động chỉ làm việc cho Người sử dụng lao động trong suốt thời gian ở Mỹ.
- Hộ chiếu và visa của Người lao động hoàn toàn thuộc sở hữu của Người lao động.
- Một bản của hợp đồng này và các tài sản cá nhân của Người lao động không bị Người lao động thu giữ vì bất kì lí do gì.
- Người lao động sẽ không bị yêu cầu ở lại nhà của Người sử dụng lao động sau giờ làm việc trừ khi được bồi thường thỏa đáng.
- Người lao động đồng ý không bỏ việc và lưu lại Mỹ bất hợp pháp với bất cứ lí do gì. Thay vào đó, ngay sau khi thôi việc, Người lao động phải quay trở về nước sở tại của mình.
- Mọi thay đổi trong hợp đồng này phải được chỉnh sửa bằng văn bản.
- Các quyền lợi khác theo qui định dành cho người lao động gia đình Mỹ trong cùng khu vực làm việc:
.....

Nếu người lao động không biết đọc và viết tiếng Anh thì phải có hợp đồng thứ hai bằng ngôn ngữ mà người lao động hiểu được. Người lao động phải mang theo hợp đồng lao động phòng khi Sở Di trú và Hải quan, Bộ An ninh Nội địa yêu cầu.

Kí tên:
(Người sử dụng lao động)

Kí tên:
(Người lao động)