

## CONTRATO

\_\_\_\_\_ (Fecha)

Contrato de trabajo entre \_\_\_\_\_

y \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (a quien en adelante se le denominará empleado) irá a \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ (a quien en adelante se le denominará empleador) como empleado doméstico. Yo seré responsable de mi empleado como su empleador durante su estancia en los Estados Unidos (EE.UU). Es mi intención que mi empleado trabaje durante mi estancia en los EE.UU como \_\_\_\_\_.

En caso de que el empleado deje de trabajar mientras se encuentre en los EE.UU, voy a ser responsable de asegurarme que él/ella abandone los EE.UU o de ponerme en contacto con el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de Estados Unidos (USCIS, por sus siglas en inglés) y la Sección Consular de la Embajada para reportar los hechos. Asimismo, me encargaré de proporcionar asistencia para que mi empleado deje los EE.UU. como estaba previsto.

Las siguientes condiciones de empleo se aplicarán a los empleados y a mí durante el período de empleo en los EE.UU:

1. Al empleado se le pagará el salario actual o el salario mínimo que exige la ley, el que sea mejor. El salario por hora a pagar en los Estados Unidos será de \_\_\_\_\_. Por favor, visite el enlace del Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés) para obtener más información: <http://www.dol.gov/esa/minwage/america.htm>. Si el salario mínimo cambia durante el periodo de servicio, el salario del empleado también debe ser ajustado.
2. Se espera que el empleado trabaje 40 horas y cinco días a la semana, según la norma general de la semana de trabajo en los EE.UU. Asimismo, el empleado deberá recibir pago de horas extras, de acuerdo a Ley, si realiza trabajos más allá de las 40 horas a la semana.
3. El empleador acepta declarar y pagar parte del Seguro Social del empleado y la indemnización por accidentes del trabajo, Medicare, y otros/ impuestos (si es aplicable).
4. El empleado reconoce que un porcentaje de su sueldo mensual deberá que ser retenido para pagar impuestos sobre los ingresos y Seguro Social (si es aplicable).
5. Durante su tiempo de trabajo con el empleador, el empleado no aceptará ningún otro empleo.
6. El empleador se compromete a no retener el pasaporte del empleado.

7. El empleado no está obligado a permanecer en las instalaciones después de las horas de trabajo a menos que sea compensado adecuadamente.
8. El empleado está de acuerdo en que bajo ninguna circunstancia él/ella abandonará su trabajo para permanecer en los EE.UU. sin autorización legal. En su lugar, el empleado retornará a su país de origen inmediatamente después de dejar el empleo.

---

Empleador

---

Empleado