

# THE USAU YOUTH



Issue 009, Volume I

SEPTEMBRE 2012

## DANS CETTE EDITION

- Les étudiants  
Éthiopiens et  
Américains célèbrent  
la Journée  
Internationale de la  
Jeunesse 1
- 67 nouveaux  
volontaires du Peace  
Corps prête serment à  
l'Ambassade des  
États-Unis 2
- JOANNIE BEWA - 3  
Jeune médecin  
Bénoïse
- Le saviez-vous?...  
Discutons sur  
Facebook et Twitter  
(Les qualités qui font  
un entrepreneur à  
Succès) 3
- Le Mot au Sage - 6  
COL. (ret.)  
BRADLEY G.  
ANDERSON
- La Voix des  
Volontaires - 8  
AMIRA DIALLO

### LES ÉTUDIANTS ÉTHIOPiens ET AMÉRICAINS CÉLÈBRENT LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE

La Journée Internationale de la Jeunesse est célébrée le 12 Août de chaque année. Le thème cette année était «*Construire un monde meilleur en association avec les jeunes.*» C'était un cri mondial à l'action envers les jeunes hommes et les femmes, ainsi que d'autres parties prenantes à travers le monde, dans le but de développer et de s'engager en partenariat avec les jeunes dans l'espoir de créer un monde meilleur.

Le 9 Août 2012, l'Ambassade des États-Unis à Addis-Abeba, en partenariat avec l'*Ethiopian Global Initiative* (EGI) et environ 90 jeunes étudiants éthiopiens et américains, ont célébré la Journée Internationale de la Jeunesse. Dans son allocution, l'Ambassadeur des États-Unis en Ethiopie, Donald E. Booth, a souligné que le pilier «*peuple à peuple*» est l'élément indispensable qui appellerait à un engagement plus grand, comme cela a été rendu évident chez les étudiants éthiopiens et américains qui étaient réunis là.

L'EGI est une organisation à but non lucratif fondée aux États-Unis par un jeune éthiopien, M. Samuel M. Gebru, qui travaille actuellement comme Chef de la Direction d'EGI. M. Gebru a déclaré aux participants que la mission d'EGI consiste à «*combinaison et capturer le capital social, (qui est la valeur de son réseau), et le capital intellectuel (la valeur de la connaissance d'une personne et de l'expérience) des étudiants et des professionnels, en vue de propulser la transformation de l'Ethiopie à travers une nouvelle génération de leaders socialement responsables.*» Tout en se concentrant sur quatre domaines, les soins de santé, l'éducation, le développement économique, et l'engagement civique; EGI mène ses activités par le biais de son programme d'échange culturel américain en l'Ethiopie, qui envoie des étudiants Américains en l'Ethiopie pour des stages d'été en vue de travailler avec les organisations du secteur public ou privé, tout en engageant ces jeunes dans un dialogue communautaire. Les étudiants américains sont jumelés avec des étudiants de l'Université d'Addis-Abeba et les écoles secondaires locales en Ethiopie, une action qui comble le fossé entre les étudiants Éthiopiens et les étudiants Américains qui travaillent ensemble pour identifier les problèmes locaux et proposer des solutions, au sein de leur communauté. M. Gebru a aussi en outre exprimé son espoir de dupliquer ce genre de programme d'échange dans d'autres pays à travers le continent.



Les participants et M. Samuel M. Gebru

Suite à une interview avec la secrétaire d'État des États-Unis Hillary Clinton, M. Hallelujah Lulie et Mlle Lulie Fitsame Tefera diffusée en ligne, deux Ethiopiens récemment sélectionnés par l'Initiative du Président Barack Obama pour les Jeunes Leaders Africains, ont partagé leur expérience pendant leur séjour aux États-Unis. M. Lulie était très impressionnée par la diversité existante aux États-Unis, faisant remarquer qu'il a observé que la diversité des nationalités, religions et cultures, étaient très semblables à ce qui existe en Afrique, mais ce qui a rendu ceci unique était le fait que les uns et les autres aient réalisés qu'ils étaient tous les mêmes, malgré leurs origines et leurs croyances. Mme Tefera, une écrivaine de profession, a déclaré que le programme l'a aidée à voir ce qu'elle fait dans un contexte plus large. Son travail n'est plus seulement d'avancer une culture de lecture chez les enfants éthiopiens mais il est maintenant de promouvoir une culture de la lecture dans toute l'Afrique.

Le reste de l'événement, qui incluait une table ronde et l'exposition de croquis réalisés par des étudiants américains et éthiopiens, a beaucoup impressionné les participants, qui sont partis de là avec un zèle renouvelé pour la promotion du développement et l'engagement des jeunes en Ethiopie.

Bari Fanso  
Agent de liaison jeunesse de l'USAU auprès de l'UA  
Addis-Abeba, Éthiopie

## ÉDITORIAL

Chers lecteurs,

Le 12 Août dernier, le monde a célébré la Journée internationale de la Jeunesse. Bien qu'étant en Septembre, *The USAU Youth* tient à souhaiter une fois de plus à tous les jeunes du monde entier une «**Bonne Fête de la Jeunesse**», puisque nous croyons fermement que chaque mois, chaque jour, et chaque moment est une occasion de célébrer la jeunesse.

Notre premier article à la **page 1** vous en dit plus sur la célébration de la Journée Internationale de la Jeunesse par l'Ambassade des États-Unis à Addis-Abeba. Nous vous invitons également en découvrant plus sur le programme des Volontaires du Peace Corps à la **page 2** qui a accueilli 67 nouveaux volontaires en éducation pour l'Éthiopie. En **page 3**, vous découvrirez notre Jeune Héro méconnue, **Joannie Bewa**, un jeune médecin Béninois. Vous serez heureux d'être inspirés par les sages paroles du **Colonel (retraité) Bradley Anderson** à la **page 6**, et de partager l'expérience d'**Amira Diallo** une JV-UA en République Centrafricaine à la **page 8**.

En vous souhaitant une merveilleuse lecture, nous vous souhaitons un mois prospère.

*Fanso Bari*  
*Agent de liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA*



Photo prise par  
pimpartworks.com

## 67 NOUVEAUX VOLONTAIRES DU PEACE CORPS PRÊTE SERMENT A L'AMBASSADE DES ÉTATS-UNIS

*L'Éthiopie est l'un des tout premiers pays à inviter le Peace Corps à établir son programme en 1962, juste un an après que le Président John F. Kennedy ait créé le programme. Les volontaires du Peace Corps (VPC) doivent être des citoyens américains, minimum 18 ans, animés d'une volonté de s'engager dans le service des communautés à l'extérieur des États-Unis.*

Le vendredi 17 Août 2012, 67 nouveaux volontaires du Peace Corps pour l'éducation ont prêté serment de service auprès de **Donald E. Booth**, l'Ambassadeur des États-Unis en Éthiopie, et ont maintenant officiellement débuté leur service en Éthiopie. Le Ministre de l'Éducation en Éthiopie, **Ato Demeke Mekonen**, s'est joint à l'Ambassadeur Booth pour féliciter le nouveau groupe de volontaires. Dans leur travail, les nouveaux volontaires soutiendront le partenariat du Peace Corps avec le Ministère de l'Éducation d'Éthiopie et de l'USAID en Éthiopie, une collaboration qui permettra **d'améliorer la compétence des enseignants éthiopiens en anglais en leur donnant des formations.**



**Les Volontaires d'éducation du Peace Corps**

Le programme du Peace Corps se concentre sur **l'éducation, dans le but de former des professionnels qualifiés, tout en favorisant l'agriculture, l'éducation de base, le tourisme, la santé et le développement économique. Les volontaires enseignent également l'anglais.** Au fil des années, voici les objectifs que plus de 200.000 VPC ont aidé à promouvoir dans environ 139 pays où ils servent.

Depuis 1962, plus de 3.500 volontaires ont servi en Éthiopie et à ce jour, 185 volontaires travaillent en Éthiopie dans les domaines de l'éducation en langue anglaise, la lutte contre le VIH/SIDA, et la prévention de la dégradation de l'environnement dans les régions telles que : Amhara, Oromia, Tigray et autres régions administratives SNNP. Ce mois-ci, le Peace Corps fêtera son 50e anniversaire et plusieurs membres du premier groupe de volontaires à servir en Éthiopie seront de retour pour célébrer cet anniversaire.

Pour en savoir plus sur le programme des Volontaires du Peace Corps – visiter le site web : <http://www.peacecorps.gov/>

**AVERTISSEMENT:** Toute information pour l'écriture de cet article provient de l'Ambassade des États-Unis en Addis-Abeba, en Éthiopie.

### LE PROVERBE DU MOIS

« Regarde la terre, la haut, ce n'est pas pour toi » Proverbe de la région de l'Afrique Centrale.

**Ne soyez ni orgueilleux ni gourmand.** Ce proverbe est un appel à l'humilité et l'abstention d'être égoïste.

*Fanso Bari*  
*Agent de liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA*  
*Jeune Volontaire de l'Union africaine*

## JEUNE HÉRO MÉCONNU – JOANNIE BEWA



**Joannie Bewa**  
**Jeune médecin Béninoise**

Joannie Bewa est un médecin Béninois de 23 ans, Directrice de l'Association des Jeunes Leaders Béninois, et une militante pour l'autonomisation des jeunes. «**Nous n'avons pas besoin d'attendre que les solutions viennent d'Europe ou des États-Unis.**» a déclaré Joannie Bewa, «**donner aux jeunes Africains des possibilités d'éducation, tout particulièrement en Sciences et Médecine, augmentera les chances qu'ont les Africains eux-mêmes de trouver des solutions au VIH / SIDA et a d'autres défis auxquels sont confrontés le continent - ils doivent être nos solutions** ».

Il est important d'être optimiste quant à l'avenir de l'Afrique et de donner aux jeunes Africains les outils nécessaires pour aider à résoudre les problèmes de l'Afrique. Selon Bewa : « **Les États-Unis donne de l'argent à des programmes de lutte contre le VIH / sida, et c'est très bien** », « **Mais qu'en est-il des jeunes filles et garçons africains qui peuvent s'impliquer davantage dans la science pour trouver le vaccin ou remède contre le VIH / SIDA** », disait elle lors d'une discussion le 2 Mai dernier au Département d'État Américain, où elle et d'autres jeunes d'Afrique professionnels étaient réunis avec les responsables politiques, au cours du Programme de leadership des visiteurs internationaux (IVLP), qui réunit aux États-Unis chaque année plus de 5300 jeunes leaders émergents du monde entier.

L'association des Jeunes Leaders Béninois (YBLA) a été fondée en 2010 pour concrétiser le partage suite à la première conférence du Président Obama avec les Jeunes Leaders Africains, qui s'est tenue à Washington, DC avec plus de 100 jeunes leaders africains venant de part et d'autre du continent. Le groupe travaille avec les jeunes **pour augmenter leurs compétences en leadership et engagement civique**. YBLA a débuté une «campagne de l'autonomisation des femmes» qui a reçu un financement par l'intermédiaire du programme de petites subventions de la Young Women Leaders Forum, une conférence organisée par la Première Dame des États Unis Mrs. Michèle Obama, qui s'est tenu en Afrique du Sud en 2011. Bewa et les autres membres du groupe YBLA ont organisé un atelier pour les femmes entrepreneurs ensuite ils ont entrepris de faire de même avec diverses écoles secondaires de filles, où ils ont concentré leur effort sur les compétences en leadership. Dans leur approche, ils encouragent les filles à croire en elles-mêmes, fixer des normes élevées, et rester ferme face aux obstacles.

Bewa a participé à deux conférences du Model United Nations à Berlin. En 2011, elle s'est classée première dans la catégorie française du concours "Rêve ou Prédiction" discours parrainé par le Centre Américain de Cotonou, capitale économique du Bénin. Ce concours fait partie de la journée de commémoration de Martin Luther King et célébration du mois de l'Afrique Noire. Quand on lui demande ce qu'elle apprécie le plus au programme d'échange auquel elle a participé, Bewa a répondu «**créer des liens avec d'autres jeunes leaders africains qui ont tous une vision de développement pour l'Afrique par les Africains**», ainsi que la possibilité « **d'être inspiré par les politiques Américaine et son modèle de démocratie.** »

Lisez la suite: <http://iipdigital.usembassy.gov/st/french/article/2012/05/201205095268.html#axzz26tn38PyN>

**AVERTISSEMENT:** les informations pour cet article proviennent du Bureau du PII au U.S. Department of State.

### LE SAVIEZ-VOUS? ... DISCUTONS SUR FACEBOOK ET TWITTER (Les qualités qui font un entrepreneur à succès )

*Un entrepreneur est une personne qui gère une entreprise et qui constitue un capital prenant un risque ou une initiative. Les entrepreneurs sont issus de cultures et de pays différents, ont des niveaux d'éducation différents et des expériences de vie diverses. Cependant, la recherche montre que la plupart des entrepreneurs qui réussissent partagent certains traits de personnalité communs. L'article qui suit met en évidence les cinq principales caractéristiques d'un entrepreneur à succès.*

**CRÉATIVITÉ:** l'entrepreneuriat est une question d'originalité. Il est souvent dit que vous ne pouvez réussir en tant qu'entrepreneur si vous n'avez pas une vision claire et une certaine inventivité. La créativité est ce qui permet à un entrepreneur de sans cesse surmonter les obstacles auxquels il est confronté. Un entrepreneur créatif sait qu'il lui ou elle revient de créer une solution, et de toujours voir en la défaite une opportunité de réussite.

**DISCIPLINE:** Pour réussir, les entrepreneurs doivent prêter attention aux détails, et cela exige de la détermination et de la discipline. Cette discipline est ce qui permet à l'entrepreneur de travailler douze heures par jour, souvent sept

jours par semaine, ancrant en eux une forte éthique du travail. Porter attention aux détails est souvent ce qui rend une petite entreprise fructueuse.

**LEADERSHIP:** C'est la capacité à créer des règles, fixer des objectifs, et guider les autres, tout en soutenant la croissance globale de l'entreprise. Les entrepreneurs qui réussissent savent comment motiver leurs employés et leurs affaires croissent en retour. Ils sont de bons leaders qui finissent toujours tout ce qu'ils commencent.

**CONFIANCE:** Un entrepreneur confiant peut écouter les autres sans abandonner son point de vue. L'entrepreneur ne se pose pas les questions de savoir s'il peut réussir ou s'il est digne du succès. Ils sont convaincus que la connaissance qu'ils possèdent fera réussir leur entreprise. La confiance est ce qui leur donne la passion du travail qu'ils font.

**BIEN ARTICULÉ:** Les entrepreneurs possèdent des compétences de communication extrêmement vitales, ceci peut accroître les possibilités de croissance de leur entreprise. Lorsque qu'ils parlent, ils sont clairs et concis, et ne perdent pas de temps sur des détails sans importance. Ils sont audacieux, mais s'exprime avec tact, et n'ont pas peur d'exprimer leurs préoccupations.

Certaines personnes ne possèdent naturellement pas certaines de ces qualités; mais la plupart des gens doivent apprendre à développer davantage un ou deux de ces traits de caractère. La chose la plus importante est d'être conscient de vos forces et en tirer parti. **Y a-t-il d'autres caractéristiques que vous jugez nécessaire pour un entrepreneur de posséder? Partagez-les avec nous sur Facebook et Twitter, et dites-nous pourquoi vous pensez qu'une caractéristique particulière est essentielle à la réussite d'un entrepreneur.**

Facebook: <http://www.facebook.com/pages/Did-You-Know-Le-Saviez-Vous/181760325263595>

Et

sur Twitter: [US\\_AU](#)

**AVERTISSEMENT:** Cette information a été fournies par des sources médiatiques ouvertes.

## MOTS CROISÉS

Lisez nos articles sur notre colonne *«Le Saviez-Vous? ... Discutons Sur Facebook et Twitter»* pour répondre à tous les énigmes des mots croisés. Je vous remercie!

										2
		1								
3										
	4			5						
6										
7										
			8							

## HORIZONTAL

3. Un sentiment d'assurance, en particulier d'auto-assurance.
4. La possibilité de créer des règles, fixer des objectifs, d'orienter et diriger un groupe à suivre les règles pour atteindre un objectif commun.
7. Avoir la possibilité de démontrer de l'originalité dans la production, l'expressivité, et faire preuve d'imagination.
8. Le processus d'engager une personne à agir dans un but précis.

## VERTICAL

1. Une personne qui gère une entreprise et constitue un capital par prise de risque ou d'initiative. **Entrepreneur**
2. Formation afin d'agir en conformité avec les règles dans le but de produire un caractère particulier, surtout l'amélioration morale ou mentale. **Discipline**
5. Une entreprise ou la ferme intention d'atteindre un but visé. **Détermination**
6. Le pouvoir d'exprimer, formuler, ou présenter des idées avec clarté et efficacité. **Articuler**

LES RÉPONSES: HORIZONTAL VERTICAL

3. Confiance    1. Entrepreneur    4. Leadership    2. Discipline    3. Détermination    7. Articuler    8. Motiver    7. Créativité

## L'ÉNIGME SUDOKU

### LA NOUVELLE ÉNIGME - SEPTEMBRE

		3						
9	5	7		8			6	
			7	3		9	1	
			5	1		7	8	
	6	8	3	9	7			2
	3	1		5	2			
	8			7		6	2	9
						5		

## LES RÉPONSE DE L'ÉNIGME DU MOIS D'AOÛT

7	2	1	6	8	9	3	4	5
5	4	8	2	3	7	6	9	1
6	9	3	5	4	1	7	8	2
8	3	2	7	1	6	9	5	4
1	2	6	8	9	4	2	3	7
9	7	4	3	5	2	1	6	8
3	1	5	9	2	8	4	7	6
4	8	7	1	6	3	5	2	9
2	6	9	4	7	5	8	1	3

### LE MOT AU SAGE – COL. (ret.) BRADLEY G. ANDERSON

*COL. (Retraité) Bradley G. Anderson est le Responsable du Programme Régional du Centre Africain d'Etudes Stratégiques (ACSS) Bureau Régional Afrique de l'Est. Son bureau s'efforce à rassembler les dirigeants pour créer et maintenir un réseau mondial de professionnels ayant la volonté commune de s'attaquer aux défis liés à la sécurité en Afrique. L'équipe fournit également un soutien opérationnel aux différents programmes thématiques tenus à travers le continent qui permettent aux participants d'examiner les questions complexes et rechercher des solutions africaines. Nous avons été honorés de pouvoir parler de son travail et de sa jeunesse.*

*The USAU Youth: S'il vous plaît, parlez-nous brièvement du Centre Africain d'Etudes Stratégiques et de ses avantages pour le continent africain?*

**COL. (ret.) Bradley G. Anderson:** Le Centre Africain d'Etudes Stratégiques est une institution du Département de la Défense Américaine pour les études de sécurité, la recherche et la sensibilisation en Afrique. Les programmes et les symposiums du Centre Afrique recueillent les perspectives et recommandations d'une section transversale des autorités de la sécurité internationale, des fonctionnaires publics et des représentants de la société civile. Notre gamme de programmes va d'une journée de colloques et d'ateliers à deux ou trois semaines de séminaires en présence de plusieurs dizaines de professionnels. Ces séances relativement courtes, nous permettent de rassembler un grand nombre de professionnels très occupés pour des discussions franches sur la sécurité et la gouvernance. Nos programmes se déroulent selon une règle stricte de non-imputation qui encourage honnêteté et franchise durant les discussions. Par ailleurs, le Centre Afrique mène une sensibilisation auprès du public et cherche à mettre des conférenciers et des professeurs à la disposition des médias et du public. Environ 6.000 professionnels de la sécurité, du gouvernement et de la société civile venant de



**COL. (ret.) BRADLEY G. ANDERSON**  
Responsable du Programme Régionale  
d'ACSS  
Bureau Régionale Afrique de l'Est

toute l'Afrique ont participé aux programmes du Centre Afrique depuis sa création en 1999. En outre, 6000 autres personnes ont participé à des programmes de sensibilisation et des ateliers coordonnés par l'un de nos 31 chapitres affiliés dans 30 pays (plus un chapitre axé sur l'international à l'UA à Addis-Abeba). Bien que le Centre Afrique ait une faculté reconnue, l'un des éléments essentiels de nos programmes est d'encourager la discussion parmi et entre les professionnels africains de tous les domaines de la vie. Le Centre Afrique fournit également des moyens adaptés aux acteurs du secteur de la sécurité dans les pays africains afin d'interagir avec l'Ambassade des États-Unis et avec les Autorités Américaines.

*The USAU Youth: De quelles façons les jeunes Africains intéressés par la paix et les questions de sécurité peuvent contribuer ou participer aux activités du ACSS?*

COL. (ret.) **Bradley G. Anderson:** Peut-être le plus important est de développer un intérêt et une participation active dans le secteur de la sécurité de leur propre pays. Cela pourrait inclure le rôle exemplaire de l'armée et de police, les questions de gouvernance et de société civile, et la relation entre la sécurité et la stabilité comme base solide du développement à long terme. Mais pour répondre à votre question, la majorité de nos programmes formels sont des rencontres régionales avec les participants invités par nos Ambassades Américaines présentes dans leur pays. De temps en temps, la communauté des chapitres d'ACSS au sein d'un pays peut également organiser des ateliers et des colloques. Les invitations à ces événements sont généralement coordonnées par le Chapitre et / ou par l'Ambassade Américaine. Et pour ceux qui ont accès à Internet, notre présence en ligne va croissant via notre page Facebook (<http://www.facebook.com/AfricaCenter>) et Twitter (<https://twitter.com/AfricaACSS>) ainsi que notre site web, <http://africacenter.org>

*The USAU Youth: Vous avez certainement rencontré des gens de cultures et d'origines diverses dans votre travail. Y a-t-il des faits marquants de votre jeunesse qui ont influencé l'approche que vous utilisez dans vos relations personnelles ou professionnelles?*

COL. (ret.) **Bradley G. Anderson:** Comme beaucoup de vos lecteurs, j'étais un jeune homme fasciné par la dynamique et le désir de changement. En fait, mon mémoire de maîtrise a porté sur ce sujet, mais d'un point de vue politico-économique. De même, l'essor de la technologie continue de relier les gens au-delà des frontières et des clivages socio-économiques comme jamais auparavant. Les jeunes et les leaders de demain, comme vous, mèneront des changements dans la façon de communiquer et d'interagir des uns avec les autres, tel que ma génération n'aurait peut-être jamais imaginé. Je trouve que c'est un développement fascinant et s'il peut créer des défis il pourrait surtout contribuer à d'extraordinaires opportunités pour l'innovation et la croissance économique durable.

*The USAU Youth: Pouvez-vous partager avec les jeunes d'Afrique des conseils qui pourraient leur être utiles pendant leur voyage à travers la vie?*

COL. (ret.) **Bradley G. Anderson:** En tant que père d'adolescents Je me dis souvent *soyez patient et écoutez*. Nous sommes plus âgés et avons peut-être déjà vécu certains des événements que vous pourriez vivre étant donné que vous prenez de plus grands rôles de responsabilité. De même, la technologie fonctionne dans les deux sens. Bien que les amis éloignés et les nouveaux amis ne soient plus si loin, leurs problèmes et défis peuvent vous affecter. Même si la technologie connecte, elle peut aussi amplifier vos propres problèmes. Et enfin un dernier conseil, **ne cherchez pas seulement ceux qui partagent votre point de vue. Plutôt, apprenez à connaître les gens d'autres cultures qui ont des points de vue différents des vôtres. Écoutez patiemment ce qu'ils ont à dire et tout en n'étant en désaccord, essayer de comprendre ce qu'ils vous disent.**

« *Soyez patient  
et  
écouter ...  
apprenez à  
connaître  
les gens  
d'autres  
cultures  
qui ont  
des  
points  
de vue  
différents  
des  
vôtres.* »

## LA VOIX DES VOLONTAIRES - AMIRA DIALLO

Après 18 mois de service en tant que volontaire dans mon pays, le Burkina Faso, j'ai eu l'opportunité d'être formée puis déployée comme jeune volontaire de l'UA auprès du Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) en République Centrafricaine (RCA).



**Amira Diallo - Assistante au Programme Adolescents et Jeunes à L'UNFPA**

C'est avec joie que j'ai reçu le mail m'informant de ma sélection. Mais une inquiétude s'y est très vite mêlée lorsque dans mes recherches d'informations j'ai constaté que l'actualité faisait régulièrement mention d'attaques du groupe rebelle LRA et d'envoi de soldats par l'UA en collaboration avec les États-Unis et d'autres partenaires internationaux pour l'arrestation du leader de ce groupe. Comme tout jeune africain, je fus au départ animée par cette peur du conflit armé. La RCA est un pays post conflit qui a besoin des contributions de tous pour se reconstruire et en tant que volontaire, je peux y apporter ma pierre, d'où ma venue.

Contrairement au climat sahélien auquel je suis habituée, je découvre un climat plus favorable avec des forêts. L'alimentation, le mode et le niveau de vie sont plutôt différents de celui du Burkina Faso mais je m'adapte assez vite et je découvre beaucoup. Au-delà des réalités du terrain, être volontaire, c'est avant tout défendre une cause. En l'encontre de ce que l'on dit, pour moi, être volontaire ce n'est pas sans attendre quelque chose en retour mais plutôt sans attendre un intérêt pécuniaire en retour ; car tout le charme du volontariat réside dans le sentiment personnel qu'on en tire. Il s'agit d'un sentiment d'utilité pour la communauté, un sentiment de joie face aux résultats des efforts qu'on aura fournis.

Ma cause à moi, c'est la promotion des droits des jeunes notamment en matière de santé sexuelle et de la reproduction. En RCA, tout comme dans la plupart de nos États africains, le taux de prévalence du VIH en milieu jeune est assez élevé et les grossesses précoces et non désirées très développées. Ma mission est d'appuyer des organisations de jeunes dans le développement et la mise en œuvre de stratégies de lutte contre la transmission sexuelle du VIH, de promotion de l'éducation sexuelle ainsi que l'accès des adolescents et des jeunes à des services de santé sexuelle et reproductive adaptés à leurs besoins et respectant leurs droits.

Ma mission me permet de me sentir utile pour cette communauté que je sers, qui est différente de ma communauté d'origine mais qui est également la mienne puisque je suis (conformément à la Charte africaine de la jeunesse) une citoyenne africaine. Cette mission est d'autant plus intéressante que tout en partageant mon expérience et mes connaissances, j'apprends énormément des autres notamment les collaborateurs de l'UNFPA et des jeunes avec qui je collabore. J'apprends à la fois sur le plan professionnel et culturel. Par exemple, j'ai découvert la communauté des Pygmées AKA, avec laquelle nous avons réalisé une activité de sensibilisation sur la transmission sexuelle du VIH. En outre, j'apprends 'le Sango', principale langue parlée en RCA, en vue d'une meilleure intégration et d'une meilleure communication avec les jeunes. Je travaille en collaboration avec une équipe composée de personnes de nationalités différentes et ceci crée une bonne ambiance de travail.

**Nous, jeunes africains avons des compétences et des connaissances à mettre au service du développement de notre continent. N'attendons pas un travail rémunéré pour le faire.** La géographie, la distance et la différence culturelle ne devraient pas non plus être une barrière mais une opportunité. L'expérience du volontariat est particulière et unique. Ensemble faisons de l'implication des jeunes dans le développement de l'Afrique, par le biais du volontariat, une réalité.

*Amira Diallo  
Jeune Volontaire de l'Union africaine  
Assistante au Programme Adolescents et Jeunes à l'UNFPA  
République Centrafricaine (RCA)*

*« Nous, jeunes africains avons des compétences et des connaissances à mettre au service du développement de notre continent. N'attendons pas un travail rémunéré pour le faire. »*

LA  
MISSION  
DES  
ÉTATS-UNIS AUPRÈS  
DU SIÈGE DE  
L'UNION  
AFRICAINNE  
(USAU)

*The USAU Youth* est une plateforme pour la jeunesse africaine à travers le monde et les opinions exprimées dans ce bulletin ne sont nécessairement pas celles du gouvernement des États-Unis, ni de l'Union africaine.

Nous sommes sur le  
web:  
[www.usau.usmission.gov](http://www.usau.usmission.gov)

INSCRIVEZ-  
VOUS  
GRATUITEMENT  
EN LIGNE



The USAU Youth remercie tous les lecteurs qui ont envoyé des articles pour l'édition de ce mois. S'il vous plaît continuer à envoyer vos articles, vos annonces et des informations sur tout sujet que vous aimeriez voir dans les prochaines éditions de ce bulletin à [USAUyouth@state.gov](mailto:USAUyouth@state.gov). Bien vouloir partager des activités et des images de ce que vous ou votre pays fait en ce qui concerne la jeunesse africaine. Je vous remercie.

*NOTIFICATION*

*BIEN VOULOIR PRENDRE LE TEMPS DE REMPLIR TOUTES LES EXIGENCES LORS DE LA SOUSCRIPTION. NOUS SERONS INCAPABLES DE VOUS ENVOYER UNE COPIE DU BULLETIN SI VOS DONNEES SONT INCOMPLETES.*

**CONTACT**

**TEL:** +251 - 11 - 130 - 6794

**Email:** [USAUyouth@state.gov](mailto:USAUyouth@state.gov)

**Facebook (nom du page):** U.S. Mission to the African Union

**Site Web:** [www.usau.usmission.gov](http://www.usau.usmission.gov)

**DÉTAILS DES ÉDITEURS**

Rédacteur en Chef:

Bari Fanso

Traductions:

Annick Laure Tchuendem

Chimene Astrid Agenou

Bari Fanso

Collaborations

Les Volontaires du Peace Corps

Les Jeunes Volontaires de l'UA

Les jeunes africains du monde entier

Les membres des organisations de la jeunesse basé en Afrique

Conception/Mise en page

Bari Fanso

*Agent de Liaison Jeunesse pour l'USAU auprès de l'UA*

Conseiller de Rédaction en Chef

Jasmine White

*Agent de Diplomatie Publique et Politique (USAU)*

Conseillers de Rédaction

Mark Lovejoy / Laura Holbrook

*Bureau de Liaison Communautaires (Ambassade des Etats Unis)*

Orlando Bama

*Chargée des Communications (Commission de l'UA)*

Web Master

Lina Mohammed

*Agent Adjoint de Diplomatie Publique (USAU)*