THE USAU YOUTH

Issue 008, Volume I

AOÛT 2012

DANS CETTE EDITION

La troisième édition annuelle du symposium sur le leadership d'Africa 2.0 1

L'ors qu'il y a une observation, il y a une obligation: l'initiative de chaussure 2

MACDELLA COPPER - L'ange du Liberia 3

Le saviez-vous?... Discutons sur Facebook et Twitter (Les avantages d'être un volontaire) 4

Le Mot au Sage - DR. ABDUL-HAKIM ELWAER 7

La Voix des Volontaires - UDUAK BASSEY - DUKE 9

LA TROISIÈME ÉDITION ANNUELLE DU SYMPOSIUM SUR LE LEADERSHIP D'AFRICA 2.0

Pour la troisième année, Africa 2.0 a réuni un groupe de plus de 200 leaders émergents et de haute direction afin de trouver des solutions pratiques et durables pour stimuler le développement de l'Afrique. Avec 37 pays africains représentés, l'événement a été convoqué à Federal Palace Hotel à Lagos, au Nigeria. L'objectif était de transformer l'Afrique en identifiant les principales mesures et la collecte de promesses de dons afin de s'assurer que ces plans sont mis en ACTION.

Couvert par les médias tels que le Cable News Network (CNN), The Financial Times, Al Jazeera, BBC, ainsi que CNBC Africa, et en présence de personnalités éminentes telles que **Mallam Sanusi Lamido** (Gouverneur de la Banque Centrale du Nigeria), **Dr. Frannie Leauthier** (Secrétaire Exécutif de Fondation pour le Renforcement des Capacités en Afrique]), **Thierry Tanoh** (Président Régional de la International Finance Cooperation, **Jean-Louis Ekra** (Président de la African Export-Import Bank , **Amadou Maktar Ba** (Directeur Général de African Media Initiative). L'événement intitulé à juste titre **la Coalition pour la transformation durable**, était structuré autour de quatre principaux thèmes à savoir:

- Diffuser les meilleures pratiques pour transformer l'Afrique en un « panier alimentaire mondial » ;
- Les champions d'entreprise : Conduire des stratégies de groupe et l'Intégration Régionale ;
- Le renforcement des capacités: développer, approvisionner et fidéliser les Talents Africains ; et
- Améliorer des infrastructures pour permettre une croissance accélérée à travers le continent.

L'équipe d'Africa 2.0

Les résultats suivants et plans d'action en faveur des pays pilotes ont été définis lors de l'événement (la mise en œuvre de certains ayant débuté) :

- Le repositionnement de l'agriculture - rendre l'agriculture plus attrayante pour les jeunes. Ceci sera fait via un site web (qui est actuellement en cours de construction) qui intègre entièrement les médias sociaux.
- La Fondation Africaine pour le Renforcement des Capacités apportera son soutien, au cours de l'année, et créera le premier rapport sur l'étude de marché pour l'agro-business au Nigeria.
- L'Université de Lagos, en collaboration avec les industries locales de transformation agro-alimentaire, mettra en place un diplôme d'études en Agro-alimentaire qui combinera les pratiques agricoles et entrepreneuriales pour en faire une discipline. Ce projet a été lancé en Juillet 2012.
- Un index des champions régionaux sera développé et contiendra une feuille de pointage annuelle pour chaque pays en Afrique. Les résultats de cet index seront utilisés pour identifier les champions régionaux.
- Africa 2.0 en partenariat avec IHub & Africa's Talking Ltd, mettra en place des centres de formation informatique spécialisés dans le développement de programme informatique et la technologie mobile. Les premiers centres seront basés à Lagos et Kigali d'ici Juin 2013.
- Africa 2.0 lancera également le programme 'Start-Up Weekend Africa', par lequel les jeunes entrepreneurs recevront l'encadrement et des conseils professionnels pendant un week-end d'événements.
- Africa 2.0 engagera les techniciens à travers l'Afrique, dans les domaines de l'énergie, des mines et de la construction, en leur offrant 2 ans de formation dans les collèges communautaires au Texas.

Un système de suivi et d'évaluation a été ensuite mis en place pour évaluer les progrès réalisés vers l'atteinte des résultats et objectifs fixés au cours de la réunion. En plus, un programme de mentorat ouvert aux membres d'Africa 2.0 a été inauguré lors de l'événement dans le but de favoriser le dialogue intergénérationnel.

Visitez www.africa2point0.org pour plus d'informations sur Africa 2.0.

Banjo Clement
Directeur de Communications et du Partenariat - Africa 2.0 Foundation
Johannesburg, Afrique du Sud

ÉDITORIAL

Chers lecteurs,

Nous vous présentons la dernière édition de votre bulletin d'information préféré **«The USAU Youth»**. Dans cette édition, nous donnerons des informations portant sur la tenue de la troisième édition annuelle du Symposium sur le leadership d'Africa 2.0 et la merveilleuse histoire d'une initiative de chaussures qui a été créé par les jeunes pour les jeunes.

Croyez-le ou non, il a été dit: **«Si l'Afrique veut atteindre ses Objectifs du Millénaire pour le Développement, il n'y a que les jeunes qui peuvent aider l'Afrique à atteindre ces objectifs. »** Vous pourriez vous demander d'où vient cette déclaration, et si c'est le cas, aller chercher par vous-même à la **page 7** de notre conversation avec **Dr. Abdul-Hakim Alwaer** de la Direction de l'Administration et Gestion des Ressources Humaines de l'Union Africaine. Découvrez **MacDella Cooper**, une jeune africaine qui est passé du statut de réfugié à celui de mentor et de modèle pour des jeunes Libériens. Vous serez certainement très inspiré par son histoire à la **page 3**. Si vous souhaitez découvrir «Dar», capitale tanzanienne Dar es-Salaam ainsi affectueusement appelée, alors faire-le à travers le regard d'**Uduak Bassey-Duke**, qui partage son expérience de volontaire en Tanzanie avec nous à la **page 9.**

Maintenant, détendez-vous et découvrez ce que cette édition vous réserve en plus.

Fanso Bari
Agent de liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA

LORSQU'IL Y A UNE OBSERVATION, IL Y A UNE OBLIGATION : L'INITIATIVE DE CHAUSSURE

En 2004, je suis allé en mission à Lesobeng, Thaba-Tseka (Lesotho) avec l'association Operation Up. Pendant que j'étais là, j'ai observé que les enfants de Lesobeng n'avaient pas de chaussures, alors je me suis fait une promesse qu'il 'était de mon devoir d'offrir un jour à ces enfants des chaussures. En 2012, j'ai entrepris l'initiative ***«Lorsqu'il y a observation, il y a obligation »***, pour réaliser la promesse que je me suis faite à moi et aux enfants de Lesobeng.

En Basotho, ont dit **« kapano ke Matla, »** ce qui signifie **« l'union fait la force. »** Je m'en suis inspiré pour mettre sur pied une formidable équipe de 4 personnes, y compris moi, qui étaient disposés à faire de cette initiative une réalité et un grand succès. **En plus de fournir des chaussures aux enfants, notre initiative visait à promouvoir le développement économique au Lesotho et donner un exemple aux autres jeunes à travers le pays. Nous avons aidé le pays à redistribuer la richesse au moins privilégiés et nous avons sensibilisé sur l'importance de prendre soin des autres et les principes du don**.

Mon équipe et moi avons ensuite envoyé des lettres aux promoteurs et créé une page Facebook (***Nom d'utilisateur: Where There Is An Observation There Is An Obligation: Shoe Initiative***). Environ quatre mois plus tard, 62 personnes avaient aimé notre page, et la Société Life's Comfort Solutions (LCS) a sponsorisée 91% de nos chaussures, les 9% restants provenaient d'individus. En outre, le Groupe Herdboys Holdings a supporté nos frais de transport à 100%. Nous sommes ensuite allés à Lesobeng pour établir une liste des enfants de la communauté. Le **7 Avril, 2012**, ma vision est finalement devenu une réalité. C'était un miracle pour moi et les enfants.

Un rêve devenu réalité:
Les enfants de Lesobeng reçoivent des chaussures neuves

Beaucoup de remarques d'encouragement ont été faites ce jour-là. Le chef du village, **M. Lebitso Lephoi** été submergé par notre présence et il a dit ***il n'y a pas beaucoup de gens qui peuvent faire ce que nous avons fait pour son peuple, en particulier pour les enfants, la génération future.*** **Mme Mateboho Lephoi,** qui représentait les parents, a dit ***qu'elle était très reconnaissante, car beaucoup des parents ne pouvaient pas se permettre d'acheter des chaussures à leurs enfants.***

Il nous a fallu exactement quatre (4) mois pour planifier et mettre en œuvre ce projet et **37 enfants ont reçu de nouvelles chaussures**. Je remercie mon équipe et chaque personne qui a contribué à alimenter cette initiative. En conclusion, je tiens à utiliser les mots de motivation de **Maliile Ramashamole** à ses enfants ce jour-là, ***«Rêvez grand et poursuivez vos rêves. »***

Mme Nthabiseng Mpakanyane
Maseru, Lesotho

JEUNE HÉRO MÉCONNU – MACDELLA COOPER

MacDella Copper
L'ange du Libéria

MacDella Cooper a été appelé « l'Ange du Libéria» et «l'Ange de l'Afrique», qui sont des titres bien mérités lorsque vous apprenez davantage sur sa vie. Elle est née à Monrovia, au Libéria dans la fin des années 1970, MacDella était l'une des milliers de réfugiés qui ont fui le Libéria après le début de la guerre civile en 1990, résidant en Côte d'Ivoire. À l'âge de 16 ans, MacDella et ses deux frères aînés sont arrivés dans les rues crénelées de Newark, à New Jersey, où Cooper a fréquenté le collège Barringer High School. Son seul moyen de se sortir de la culture des gangs, des trafiquants de drogue, les détritus, les graffitis, et le meurtre à Newark fut son travail acharné à l'école, qui a été récompensée quand elle a obtenu son diplôme en étant 3ème d'une classe de 1200 étudiants et a reçu une bourse académique au Collège du New Jersey.

Après ses études, elle s'est installée à New York et s'est mise au mannequinat tout en organisant des séances de photos pour Ralph Lauren division de Jones, à New York. Le monde de la mode a transformé sa vie de réfugiée de guerre en celle d'une des coqueluches sociales de New York. Une fois ses rêves réalisés, MacDella a pensé qu'il était temps pour elle de contribuer à la réalisation des rêves des pauvres orphelins et des enfants abandonnés pendant la guerre du Libéria. De cette réflexion, la **MacDella Cooper Foundation (MCF)** [en français: La Fondation MacDella Cooper] a été fondée.

MCF a débuté en envoyant des conserves et des produits de toilette au Libéria, puis elle s'est étendue à un fonds de bourses pour aider les étudiants du Libéria. Avec le temps, elle s'est aussi mise à la rénovation des orphelinats. C'est la rénovation d'orphelinats qui a donné naissance à l'idée de création d'un internat, et c'est ainsi que l'Académie MCF est née.

La Fondation Académique MacDella Cooper élève des orphelins et les enfants abandonnés en des adultes remarquables, instruits, et généreux. Cette Académie offre trois repas par jour, une excellente éducation, et un lieu de vie sûr pour ces enfants. MacDella ne pouvait pas cacher sa joie, en disant, **«Les enfants sont en plein essor et je suis si heureux d'être en mesure de faire tout ça pour eux, sinon, ils seraient en train d'élever leurs frères et sœurs, de faire face à une situation d'après-guerre et ils demeureront dans l'analphabétisme. J'espère que l'Académie MCF ouvrira les yeux des élèves pour leur montrer qu'il y a une vie plus radieuse qui les attend. »**

Pour plus d'informations sur MacDella Cooper et sa Fondation, veuillez visiter
www.africansonthemove.wordpress.com et www.macdellacooper.com.

Sandra Jules-Sendze
Fondatrice – Africans on the Move
North Carolina, USA

&

Bari Fanso
Jeune Volontaire de l'Union africaine
USAU Youth Liaison to the AU

LE PROVERBE DU MOIS

Photo prise par
wallpapers-free.co.uk

«Ne maudissez pas le créateur d'avoir créé le lion, soyez reconnaissant qu'il ne lui ait pas donné des ailes. » Proverbe de l'Afrique de l'Ouest

Ce proverbe signifie simplement que **rendez grâce en toute chose**, peu importe le lot, la circonstance ou la lutte. Rien ne doit être hors de la sphère de la grâce, car la situation aurait pu être pire.

Fanso Bari
Agent de liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA
Jeune Volontaire de l'Union africaine

LE SAVIEZ-VOUS? ... DISCUTONS SUR FACEBOOK ET TWITTER

(Les avantages d'être un volontaire)

Les gens font du volontariat pour des raisons différentes, allant du désir d'acquérir de nouvelles compétences, de s'amuser, ou de faire la différence. Lorsque vous faites du volontariat pour un groupe, cela profite au groupe aussi bien à la communauté dans laquelle vous vivez. Cependant, il est largement admis que le volontariat a un impact positif sur la communauté et l'individu. Cet article partage avec vous quelques avantages d'être volontaire.

Le volontariat vous aidera à vous connecter avec votre communauté. C'est une expérience vraiment unique d'apprendre à interagir avec de nouvelles cultures, de gouter à de nouveaux aliments, de parler de nouvelles langues et rencontrer de nouvelles personnes. Le volontariat vous permet de devenir un voyageur et pas un simple touriste. Certaines expériences de voyage de volontaire offrent l'occasion de vivre avec une famille locale, vous avez l'opportunité de réellement connaître les populations locales et de faire l'expérience de leur mode de vie. Les gens tissent parfois des amitiés durables par le biais du travail de volontaire.

Le volontariat peut ouvrir plus d'opportunités pour une carrière. Si vous faites du volontariat dans votre domaine professionnel, ce sera considéré comme une expérience de travail et renforcera votre curriculum vitae. Si vous souhaitez changer votre domaine, le volontariat serait une bonne façon de commencer. En général, les employeurs apprécient que vous soyez un volontaire, car cela signifie que vous êtes disposé à travailler, que vous avez de la compassion, et que vous avez l'esprit d'équipe.

Ouvre la voie à la maturité. De nombreux volontaires ont admis que le volontariat a fait d'eux de meilleures personnes à la fois professionnellement et socialement. Le volontariat amène les gens à devenir plus autonomes, plus aventureux, et plus courageux, mais, plus important encore, il vous rend plus compatissant. Le volontariat améliore votre vision du monde, en vous enseignant sur les expériences des autres et en éclairant votre vie.

Apprendre une langue étrangère. Le volontariat développe énormément les compétences linguistiques. Connaître une langue étrangère est un énorme atout sur le marché du travail d'aujourd'hui. La communication internationale connait une importance grandissante due à la pleine expansion de l'économie mondiale. Les employeurs voient une grande valeur dans la capacité de communiquer, de sorte qu'une personne qui parle trois langues est habituellement plus recherchée qu'une personne qui n'en parler qu'une.

Partagez avec nous sur Facebook et Twitter, comment être un volontaire vous a été bénéfique en tant qu'individu.

Facebook: http://www.facebook.com/pages/Did-You-Know-Le-Saviez-Vous/181760325263595

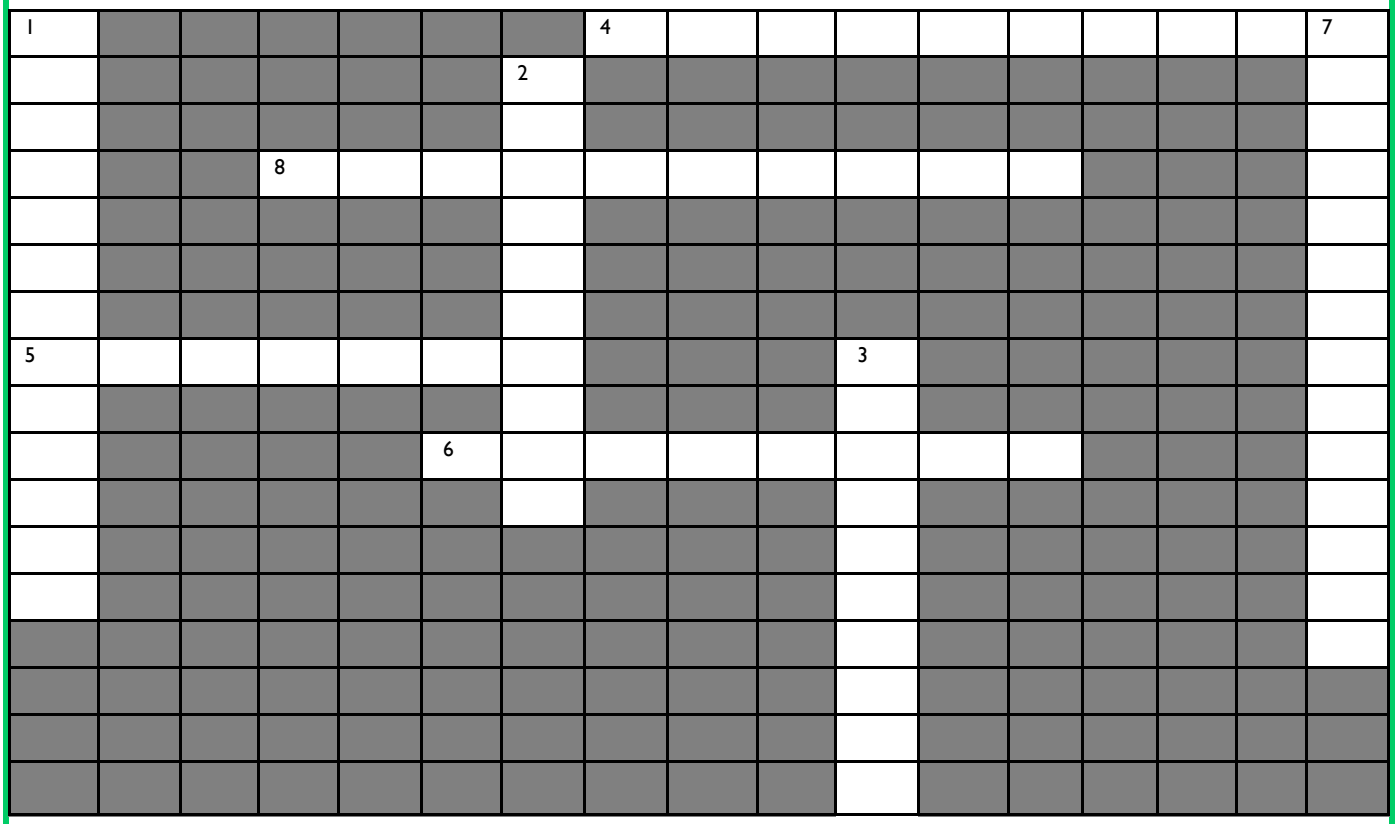
Et

sur Twitter: US_AU

AVERTISSEMENT: L'information ci-dessus a été fournie par des sources médiatiques ouvertes.

MOTS CROISÉS

Lisez nos articles sur notre colonne ***«Le Saviez-Vous? ... Discutons Sur Facebook et Twitter»*** pour répondre à tous les énigmes des mots croisés. Je vous remercie!



HORIZONTAL

4. Une personne qui offre volontairement ses services pour apporter de l'aide ou assumer un engagement a peu de frais ou pas de salaire.
5. Les comportements ou les croyances caractéristiques d'un groupe social particulier, une ethnie ou des personnes de même tranche d'âge.
6. Le système par laquelle la production d'un pays, la distribution, la consommation de biens et de services et les ressources financières sont organisés.
8. Sentir ou manifester une sympathie profonde de la souffrance des autres avec le désir de les soulager.

VERTICAL

1. L'acte de communiquer ou d'échanger des idées, des opinions ou des informations par la parole, l'écriture ou les signes.
2. La connaissance ou la sagesse pratique acquises par ce que l'on a observé, rencontré ou subi.
3. Un groupe de personnes uni selon une localité, qui partage un gouvernement et ont qui ont souvent un patrimoine culturel et historique commun.
7. Une personne qui travaille volontairement en coopération avec d'autres personnes.

LES RÉPONSES: HORIZONTAL **4.** Volontaire **5.** Culture **6.** Économie **8.** Compassion
VERTICAL **1.** Communication **2.** Expérience **3.** Communauté **7.** Esprit d'équipe

L'ÉNIGME SUDOKU

LA NOUVELLE ÉNIGME - JUILLET

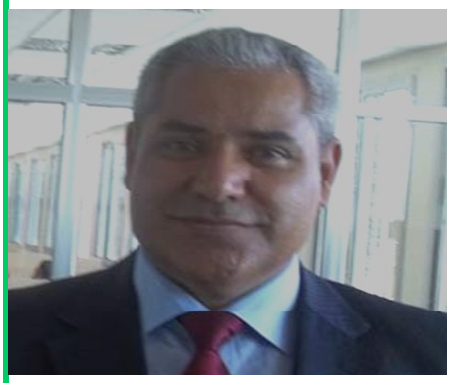
7		1	6			3		
			2	3			9	
		3		4				2
	3						5	
	5		8	9	4		3	
	7						6	
3				2		4		
	8			6	3			
		9			5	8		3

LES RÉPONSE DE L'ÉNIGME DU MOIS DE JUIN

5	3	2	7	8	6	9	1	4
1	7	9	3	4	5	8	6	2
4	8	6	9	2	1	3	5	7
8	1	7	6	9	2	5	4	3
2	9	5	1	3	4	7	8	6
3	6	4	5	7	8	1	2	9
9	5	1	2	6	7	4	3	8
6	4	3	8	5	9	2	7	1
7	2	8	4	1	3	6	9	5

LE MOT AU SAGE – DR. ABDUL-HAKIM ELWAER

Il a été Directeur du Département des Ressources Humaines, Sciences et Technologies (RHST) de la Commission de l'Union africaine et l'initiateur du Programme du Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine. Aujourd'hui, ***Dr. Abdul-Hakim Alwaer*** *est Directeur de la Direction de l'Administration et la gestion des ressources humaines (AGRH) de l'UA, le bureau principal qui gère les achats et les ressources humaines pour tous les directions et les bureaux de la Commission de l'UA.*



DR. ABDUL-HAKIM ELWAER
Directeur de la Direction d'AGRH de l'Union Africaine

The USAU Youth : Pouvez- vous nous en dire un peu sur vous, votre passé et les valeurs qui vous guident à ce jour?

Dr. Abdul-Hakim: Merci beaucoup. Je suis un libyen spécialisé en science de l'environnement, j'ai grandi en Libye et je suis un diplômé de l'Université des sciences de l'environnement en Libye. Plus tard j'ai fait ma Maitrise et mon Doctorat en sciences de l'environnement au Royaume-Uni. Cela est ma vie académique. Dans ma vie professionnelle, j'ai travaillé purement comme toxicologue technique de l'environnement dans un laboratoire. Ensuite, je suis devenu le directeur du Laboratoire de l'Institut national de recherche sur le pétrole en Libye. J'ai ensuite été nommé ministre d'État pour l'environnement. En marche de ma carrière professionnelle et académique, j'ai joint le scoutisme des Garçons à l'âge de cinq ans et je suis toujours membre dès maintenant. Au moment où je partais pour mon doctorat au Royaume-Uni, j'étais le chef du comté pour le Scout des Garçons à Tripoli la capitale, avec plus de 5000 jeunes de toutes catégories confondues pour des programmes volontaires pour les communautés. J'ai donc mené un certain nombre d'initiatives et ainsi que des volontaires. De nombreux volontaires ont été déployés principalement pour les situations d'urgence mais nous avons eu un certain nombre d'initiatives et d'objectifs. En 2007, je suis arrive a l'Union africaine en tant que directeur du département des ressources humaines, des sciences et technologie qui comprenait trois principaux portefeuilles à savoir : les sciences et la technologie, l'éducation et le développement de la jeunesse.

« La jeunesse porte l'espoir de l'avenir. Ils porte également le pouvoir nécessaire de faire bouger les choses et de les changer pour le meilleur. »

A cette époque, la commission portait plus son attention sur les activités de l'éducation et de sciences et technologies pour des raisons évidentes. Cependant, le domaine du développement de la jeunesse n'a pas été accordé beaucoup d'attention. Travaillant en collaboration avec la chef de la Division, **Dr. Raymonde Agossou**, j'ai essayé de développer un plan d'action pour le développement de la jeunesse, qui guiderait nos programmes. En 2007-2008 nous avons eu des plans clairs pour la science et la technologie, comme le plan d'action de consolidation (PAC) et pour l'éducation, qui était le deuxième Décennie de l'éducation en Afrique. Cependant, il n'y avait rien pour guider nos programs portant sur la jeunesse alors il était très important pour nous de développer un structure. C'était en 2008, lors de la Conférence de l'Union africaine des ministres en charge de la jeunesse (COMY II), que la commission nous a demandé de développer un plan d'action plus complet pour le développement de la jeunesse et de créer un fonds pour la jeunesse. C'est de là, et de mon expérience en tant que scout que l'idée d'un programme de volontaires a commencé.

The USAU Youth : Dites-nous un peu plus sur la façon dont le concept du Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (CJV-UA) est devenu une réalité. Quelles ont été certain des obstacles que vous avez rencontré?

Dr. Abdul-Hakim: La premier fois que le CJV-UA est devenu plus qu'un rêve, c'est quand nous avons travaillé avec le FNUAP, qui sont aujourd'hui l'un des principaux sponsors du CJV-UA. A cette époque, le Secrétaire exécutif des Volontaires des Nations Unies venait de l'Allemagne pour visiter Addis-Abeba. Nous avons eu une séance de travail avec eux dans la quelle nous avons développé une compréhension et nous avons essayé de reproduire le programme de Volontaires des Nations Unies pour l'Union africaine. Un certain nombre des idées ont été partagés et la chef de Division a été chargée de mettre cela ensemble sous la forme d'une note de synthèse. Au cours de ce processus, j'ai pris la tâche de ranimer et de restructurer la Division de la jeunesse de l'UA, en soutenant leurs activités et en fournissant une base pour que les volontaires puissent travailler à l'Union africaine.

Le résultat de tout le travail était le développement du programme du Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (CJV-UA). La dernière étape de ce procès se matérialiser au moment où j'ai été nommé par la commission à la tête de la Direction de l'Administration et gestion des ressources humaines. Malheureusement, je devais laisser le CJV-UA, ayant confiance que les collègues continueront d'assurer le suivi du programme. Cependant, ma nomination à la direction d'AGRH a facilité la poursuite du processus. Ma connaissance du projet a permis à mon bureau de fournir les jeunes volontaires de l'UA et les membres du bureau avec les documents de voyage nécessaire et les laissez-passer de l'UA, qui sont tous les processus j'ai personnellement gérés.

LE MOT AU SAGE – DR. ABDUL-HAKIM ELWAER

Il y' avait quelques difficultés lorsque les fichiers des bénévoles sont venus à ma direction pour la première fois. Tout le monde se plaignait que ces jeunes ne font pas parti du personnel de l'UA et ne sont pas recruter par l'UA, donc ils ne relèvent pas sous notre structure interne - il n'y avait aucun soutien. Alors j'ai réunis les gens et je devais leur faire comprendre que les questions de la jeunesse sont des questions hautement prioritaires et que nous devons apporter plein d'appui à ce programme. Nous avons même attribué des points focaux au sein du programme qui travailleront avec le RHST et qui feront tout pour faciliter le programme dans l'UA.

À mon avis, **la Jeunesse porte l'espoir de l'avenir. Ils portent également le pouvoir nécessaire de faire bouger les choses et de les changer pour le meilleur.** Dans l'histoire, il n'y a pas de révolution qui ait réussi sans la jeunesse. Donc, c'est ce pouvoir qui peut faire des miracles quand on est bien formé et bien éduqués. **Si l'Afrique, a tout prix, doit atteindre ses objectifs du millénaire pour le développement, il n'y a que les jeunes qui peuvent aider l'Afrique à y arriver. Les jeunes ont simplement besoin des ressources, l'orientation, l'expertise, les opportunités et la planification.** Je crois que cette initiative de l'UA et juste une petite partie de nombreux programmes qui devraient être mis en œuvre a travers le continent pour mettre de plus en plus, l'accent sur le rôle de la jeunesse dans le développement de l'Afrique.

« Le chemin du succès ne ce mesure pas par ce que vous avez réalise, mais par l'effort que vous avez mis à la tache pour obtenir ce résultat. »

The USAU Youth : Permettre aux jeunes volontaires de l'UA à travers l'Afrique d'avoir des documents diplomatiques nécessaires pour faciliter leur déploiement marque une première du fait que l'Union africaine met ces documents à la disposition des citoyens ordinaires, notamment les jeunes. Quelle implication, a votre avis, cela pourrait signifier en termes de promotion de la circulation libre des citoyens à travers le continent et la promotion du panafricanisme au sein de la nouvelle génération?

Dr. Abdul-Hakim: Le Corps des Jeunes Volontaires de l'Union africaine (CJV-UA) est un excellent programme, pas parce que j'étais parmi les premiers à initier et concevoir le concept, mais parce que j'y crois sincèrement. J'ai eu l'idée d'essayer de développer des curieux, appels les des scouts ou quoi que vous voulez, mais ils sont en provenance de tous les pays d'Afrique pour former des groupes d'individus mixtes qui feront le tour des régions d'Afrique et exerceront des activités sociales ou des programmes qui autonomisera les communautés. Le CJV-UA promeut le panafricanisme, permettant pour plus d'intégration du continent africain, en rassemblant les citoyens de différentes parties du continent, et le volontariat est une excellent façon pour les jeunes de se réunir et promouvoir l'intégration africain. **L'un des objectifs de l'intégration africaine est la question et l'utilisation d'un passeport africain, qui facilitera les déplacements des citoyens africains d'un pays à l'autre. Une autre est d'essayer de développer un système unique d'éducation.** Par exemple, si vous étudié les deux premières années d'un diplôme universitaire au Sénégal, vous devriez être en mesure de poursuivre la troisième année dans une université au Kenya; et si vous êtes du Kenya, vous devriez être en mesure d'obtenir un emploi au Togo; il devrait y avoir la reconnaissance des diplômes. Le but est de faciliter le déplacement des africains sous le Príncipe de l'intégration. Je suis toujours convaincus que les jeunes sont la clé de la circulation libre des Africains en Afrique; non pas a des buts touristiques mais plutôt pour subvenir aux besoins dans les domaines où la demande s'en fait sentir.

The USAU Youth : Voudriez vous bien partager avec nous vos convictions et comment cela peut être de bénéfice à la jeunesse africaine?

Dr. Abdul-Hakim: J'aime croire que je suis encore jeune à 44 ans, donc je pense qu'il est trop tôt pour moi de donner un conseil au plus jeune; mais je pense que ce que les jeunes ont besoin d'être rappelé est - **«croyez en l'accomplissement, et surtout n'abandonner jamais.»** La vie est faite de défis, d'épreuves et de difficultés, et n'importe qui peut choisi d'abandonner en raison de leur situation, mais dans votre jeunesse, vous ne devez jamais abandonner. Vous ne trouverez pas les routes parsemés de fleurs. Le chemin de la vie et fait des obstacles, pleins de débris de verre et des épines. Soyez en mesure de trouver un moyen de vous en sortir de nombreux défis de la vie et c'est seulement en passant par ces défis que vous serez en mesure de faire un changement. **Le chemin du succès ne se mesure pas par ce que vous avez réalisé, mais par l'effort que vous avez mis à la tache pour obtenir ce résultat.** Beaucoup des gens vont vous donner l'impression que vous réussissiez en réalisant par exemple votre doctorat; non, le succès comprend le travail acharné vous avez mis pendant six ans, le diplôme que vous obtenez et seulement le résultat de tout l'effort et tout l'engagement que vous avez mis à la cause. Ce sont les moments de difficultés et l'effort que vous y mettez qui vous transforme finalement; c'est ca qui vous carrure et qui fait de vous qui vous êtes. Garder toujours à l'esprit que, **vous ne pouvez pas obtenir le succès par chance, et si vous l'obtenez par la chance, vous le perdrez facilement.**

The USAU Youth : Merci pour le privilège de discuter avec vous.

Dr. Abdul-Hakim: Je vous remercie d'être venus.

LA VOIX DES VOLONTAIRES - UDUAK BASSEY-DUKE

Quand j'ai été informée de mon déploiement comme volontaire en Tanzanie, l'excitation était grande. Vivre à «Dar», (Dar es Salaam) comme la ville est affectueusement appelée, cela signifierait des nombreux week-ends à la plage, des visites à la magnifique île de Zanzibar, de nouveaux amis et l'expérience d'une communauté et une culture différente de la mienne. Ca me permettrait ainsi aussi de développer une expérience internationale en contribuant au développement des jeunes en Tanzanie.

Uduak au cours de sa formation de JV-UA à Malabo, Guinée équatoriale

Mon nom est Uduak Bassey-Duke, et je suis une jeune volontaire de l'Union Africaine. Jusqu'à présent, mon expérience a été formidable. **Les Tanzaniens sont sympa, polis, bienveillants et positif sur la vie en général.** Dar es Salaam réponds à mes attentes, une ville animée qui accueille des jeunes de différents pays du monde. Je suis particulièrement attiré par les marchés en plein air où vous pouvez tout trouver des alimentaires frais, des fruits et des légumes, a des vêtements à la mode et des chaussures. De mon court séjour ici, j'ai rencontré plusieurs personnes avec qui j'aimerai avoir noué des relations d'une vie au-delà de ma période de volontariat.

« Je travaille avec des individus qualifiés et expérimentés qui créent un environnement confortable où je peux améliorer mes compétences actuelles et me développer. »

Je fais mon volontariat avec le Fonds des Nations Unies pour la Population où je suis responsable de plaidoyer pour l'harmonisation des politiques nationales dans le cadre de la Charte de la Jeunesse Africaine ainsi que le renversement de la position actuelle du pays sur l'article 13.4h de la charte, qui viole les droits fondamentaux des filles et entrave leur capacité à atteindre leur plein potentiel de vie. Pour vous donner une meilleure compréhension de mon travail, voici quelques statistiques sur la Tanzanie:

- Près 1/4 de toutes les filles de 15 à 19 ans sont enceintes ou sont déjà mères (TDHS 2010);
- 23% des décès maternels enregistrés en 2008 ont été parmi les jeunes filles enceintes (THMIS 2008);
- Chaque année, plus de 8000 filles abandonnent l'école secondaire due à la grossesse (MoEVT 2008), et
- En Février 2012, le Gouvernement tanzanien a ratifié la Charte de la jeunesse africaine, mais a exprimé des réserves sur l'article 13.4h, qui stipule que le gouvernement doit *«veiller, lorsque nécessaire, à ce que les filles et les jeunes femmes qui tombent enceintes ou se marient avant l'achèvement de leurs études puissent avoir l'opportunité de continuer leur formation. »*

Il existe une pratique culturelle qui nie aux filles la possibilité de retourner à l'école a cause de grossesse précoce. Cela n'est étayée par aucun document juridique ou d'un processus, mais est basé sur les opinions des enseignants, des directeurs d'école et dans certains cas, les parents. **On croit que ces filles sont immorales et en leur permettant de revenir dans le système scolaire, leur présence permettrait à d'autres filles de penser qu'«il est autorisé de tomber enceinte. »**

Je trouve mon travail très enrichissant, **je travaille avec des individus qualifiés et expérimentés qui créent un environnement confortable où je peux améliorer mes compétences actuelles et me développer.** Il s'agit d'une occasion de créer un changement dans la vie de milliers de jeunes filles en Tanzanie et j'ai l'intention d'aborder cette opportunité avec dévouement et ténacité.

Uduak Bassey - Duke
Jeune Volontaire de l'Union fricaine
Dar Es Salaam, Tanzania

LA MISSION DES ÉTATS-UNIS AUPRÈS DU SIÈGE DE L'UNION AFRICAINE (USAU)

The USAU Youth est une plateforme pour la jeunesse africaine à travers le monde et les opinions exprimées dans ce bulletin ne sont nécessairement pas celles du gouvernement des États-Unis, ni de l'Union africaine.

Nous sommes sur le web: www.usau.usmission.gov

INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT EN LIGNE

The USAU Youth remercie tous les lecteurs qui ont envoyé des articles pour l'édition de ce mois. S'il vous plaît continuer à envoyer vos articles, vos annonces et des informations sur tout sujet que vous aimeriez voir dans les prochaines éditions de ce bulletin à USAUyouth@state.gov. Bien vouloir partager des activités et des images de ce que vous ou votre pays fait en ce qui concerne la jeunesse africaine. Je vous remercie.

NOTIFICATION

BIEN VOULOIR PRENDRE LE TEMPS DE REMPLIR TOUTES LES EXIGENCES LORS DE LA SOUSCRIPTION. NOUS SERONS INCAPABLES DE VOUS ENVOYER UNE COPIE DU BULLETIN SI VOS DONNEES SONT INCOMPLETES.

CONTACT

TEL: +251 - 11 - 130 - 6794

Email: USAUyouth@state.gov

Facebook (nom du page): U.S. Mission to the African Union

Site Web: www.usau.usmission.gov

DÉTAILS DES ÉDITEURS

Rédacteur en Chef:
Bari Fanso

Traductions:
Annick Laure Tchuendem
Chimene Astrid Agossou
Bari Fanso

Collaborations
Les Volontaires du Peace Corps
Les Jeunes Volontaires de l'UA
Les jeunes africains du monde entier
Les membres des organisations de la jeunesse basé en Afrique

Conception/Mise en page
Bari Fanso
Agent de Liaison Jeunesse pour l'USAU auprès de l'UA

Conseiller de Rédaction en Chef
Jasmine White
Agent de Diplomatie Publique et Politique (USAU)

Conseillers de Rédaction
Mark Lovejoy /Laura Holbrook
Bureau de Liaison Communautaires (Ambassade des Etats Unis)

Orlando Bama
Chargée des Communications (Commission de l'UA)

Web Master
Lina Mohammed
Agent Adjoint de Diplomatie Publique (USAU)